

Verksamhetsbeskrivning

Nämndsordförande: Tamam
Abou-Hamidan
Förvaltningschef: Patrik
Håkansson

Nämndens verksamhetsområde

Utbildningsnämndens verksamhetsområde omfattar hela utbildningskedjan i Olofströms kommun: förskola, öppen förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola, anpassad grundskola, gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, aktivitetsansvar, vuxenutbildning, yrkeshögskola och kulturskola.

Verksamheten möter barn, unga och vuxna i alla åldrar och bidrar till livslångt lärande, jämlikhet och kommunens framtida kompetensförsörjning.

Verksamhetsmål

Kommunfullmäktige antog 2024 en ny vision för kommunkoncernen. När nämndens mål anpassas till denna vision kommer fokus att ligga på:

- ökad måloppfyllelse i alla skolformer, särskilt i matematik, svenska och svenska som andraspråk,
- ett systematiskt kvalitetsarbete med uppföljning, rapporter och kvalitetsdialoger,
- en stark och förebyggande elevhälsa med tydligt stöd till barn och elever i behov av särskilda insatser,
- en effektiv resursfördelning och strategisk lokalplanering som möter både kvalitetskrav och demografiska förändringar,
- likvärdighet och inkludering i alla delar av utbildningssystemet.

Årets verksamhet

Under 2025 har nämnden genomfört anpassningsåtgärder till följd av ett vikande barn- och elevantal. Detta har inneburit minskningar i personalstyrkan, främst inom förskolan och bland

studiehandledare. Effekterna av dessa åtgärder syns fullt ut i 2026 års budget.

Prioriterade områden är:

- måloppfyllelse och undervisningskvalitet, med särskild fokus på svenska, svenska som andra språk samt matematik
- systematiskt kvalitetsarbete och kontinuerlig återkoppling till nämnden,
- utveckling av elevhälsans arbetssätt,
- resursfördelning och budgetstyrning med stöd i Skolinspektionens granskningar,
- strategisk lokalplanering för långsiktig hållbarhet,
- utveckling av anpassad skolverksamhet.

Verksamheterna

Statsbidragen har stor betydelse för nämndens ekonomi men är komplexa att administrera och kortsiktiga i sin karaktär. Förvaltningen arbetar med att samordna statliga satsningar med lokala prioriteringar för att skapa långsiktighet i utvecklingen.

En central utmaning framåt är att balansera kvalitetskrav med ett minskat elevunderlag, samtidigt som det krävs flexibilitet för att möta statliga initiativ och lokala behov.

Intern kontroll

Plan för intern kontroll antas av nämnden i december varje år. Arbetet syftar till att säkerställa kvalitet, rättssäkerhet och god ekonomisk hushållning i samtliga verksamheter.

Personalutveckling

Det minskande antalet barn och elever innebär ett minskat behov av personal de kommande åren. Neddragningar har redan gjorts inom förskolan och kommer framöver även att påverka grundskolan. Naturlig avgång genom pensionering är inte tillräcklig för att möta utvecklingen.

Sjukfrånvaron har under de senaste fyra åren legat på 5,6 procent, vilket är i nivå med närliggande kommuner. Förskolan är den verksamhet som har högst sjukfrånvaro.

Kompetensutvecklingen ska i första hand stärka undervisningsskickligheten, samtidigt som medarbetarna ges kunskap och trygghet i att använda digitalisering och AI som verktyg i lärandet.

Miljöarbete

Miljöperspektivet är integrerat i verksamheterna, i linje med läroplanernas skrivningar. Eleverna ges förutsättningar att ta ansvar för den miljö de kan påverka och att utveckla ett hållbart förhållningssätt till globala miljöfrågor.

Kyrkhults förskola samt Gränums förskola och skola är exempel på enheter med framgångsrikt miljöarbete. Handlingsplanen för en giftfri förskola är vägledande vid inköp och utformning av miljöer för barnen.

Nyckeltal

När kommunfullmäktige har fastställt de nya målen kommer nämndens verksamhetsbeskrivning att revideras och kompletteras med relevanta nyckeltal.

Framtiden

Utbildningsnämnden står inför flera avgörande utmaningar:

- Demografiska förändringar: ett krympande barn- och elevunderlag kräver anpassning av organisation, lokaler och resurser.
- Digitalisering och AI: nya tekniska möjligheter ställer krav på fortbildning och kritiskt förhållningssätt.

- Ökade regelkrav: lagstiftning, säkerhetsarbete och egenkontroller förstärker behovet av organisatorisk utveckling.
- Under 2026 ska kommunen ansöka om nya utbildningsomgångar för yrkeshögskoleutbildningarna Automationsingenjör – Robot samt Processtekniker – Smart industri. Dessa utbildningar är viktiga för den regionala kompetensförsörjningen och för att möta industrins framtida behov. Utfallet avgörs av Myndigheten för yrkeshögskolan, vars beslut fastställer vilka utbildningar som får starta.

Framåt prioriteras:

- strategiska vägval för långsiktigt hållbara utbildningsmiljöer,
- kompetensutveckling för medarbetare,
- effektiv resursanvändning som säkerställer kvalitet och likvärdighet.

Målet är att skapa en robust och framtidsorienterad utbildningsorganisation som ger alla barn, elever och vuxenstuderande goda möjligheter till lärande och utveckling.